



Plan H02015

definitieve versie

Dagen vol inspiratie

colofon inhoud

Foto's:
Scouts en Gidsen Vlaanderen

Meer info nodig over dit document?
evenementen@scoutsengidsenvlaanderen.be

Inhoud

Woord vooraf.....	3
Hoofdstuk 1: De missie, visie en doelstellingen van Herfstontmoeting	4
Visie (= de principes om missie en doelstellingen te verwezenlijken).....	4
De 4 doelstellingen van Herfstontmoeting.....	4
Elke leid(st)er, elke groep	4
Verbondenheid	5
Ontmoeten en uitwisselen	5
Goesting	5
Hoofdstuk 2: Doelstellingen, inhoudelijke keuzes en "hun gevolg"	8
Grote inhoudelijke keuzes op een rijtje:	8
Jaartheme en kwalitatieve vorming zijn de rode draad binnen HO:	8
Elk "team" van Scouts en Gidsen Vlaanderen krijgt een eigen toonmoment binnen HO.....	8
Het grondplan van HO op de Hoge Rielen.	9
De voorbereidende week/periode van HO	9
Hoofdstuk 3: Het tijdsschema	10
Vorbereidende periode	11
Vrijdagavond	12
Zaterdag	16
Zondag	22
Na HO.....	26
Hoofdstuk 4: Veiligheidsplan.....	27
De leefregels	27
Plan van aanpak.....	28
De spelers en hun taken.....	29
Info over veiligheidsplan	32

Woord vooraf

Hoi,

Hier ziet u hét inhoudelijk kader voor HO2015!

Het officiële startschot is hiermee gegeven voor een nieuwe editie van

Herfstontmoeting – dagen vol inspiratie!

Op de verbondscommissie en de stuurgroep HO brachten we de verzamelde evaluaties en conclusie. En waren we het erover eens dat we grotendeels de doelstellingen van HO2014 hebben behaald en dat de opgesomde evaluatiepunten worden meegenomen naar de organisatie van HO2015.

We kunnen ook besluiten dat de besparingen geen effect gehad hebben op de kwaliteit van HO.

Zie verslag verbondscommissie oktober 2014 + nota 2015.01.14 nota verzamelde evaluaties HO2014

Veel plezier tijdens de voorbereiding! Hieronder enkele data (inschrijven via <https://www.scoutsengidsenvlaanderen.be/evenementen>)

- Dinsdag 3 maart: Avondje HO, voor verantwoordelijken van gouwen en ploegen, in het verbondscentrum
- Zaterdag 6 juni: Dagje HO, voor verantwoordelijken van gouwen en ploegen, in de Hoge Rielen
- Vrijdag 28 augustus tot en met zondag 30 augustus: HO, in de Hoge Rielen

Tot onderweg ergens!

Freek Stevens, Daniel Peeters, Elise Batholomeus
Coördinatie Herfstontmoeting

Hoofdstuk 1: De missie, visie en doelstellingen van Herfstontmoeting

Visie (= de principes om missie en doelstellingen te verwezenlijken)

Het programma en de organisatie van Herfstontmoeting zijn gebaseerd op de visie van onze beweging. Medewerkers geven het goede voorbeeld en ook van deelnemers verwachten wij dat zij zich hiernaar gedragen.

De gehele visie van Scouts en Gidsen Vlaanderen kan je nalezen in Kijk op Scouting (KOS).

Herfstontmoeting is:

- Een jaarlijks (start)weekend;
- Georganiseerd voor en door vrijwilligers;
- Een duurzame, ecologische organisatie in openlucht;
- Een veilig, aangenaam, respectvol evenement voor iedereen;
- Vernieuwend met aandacht voor hedendaagse trends;
- Een drempelverlagend/laagdrempelig evenement;
- Scouting ervaren in een groter geheel, inspiratie opdoen om bewust scout of gids te zijn;
- Learning by doing.

De 4 doelstellingen van Herfstontmoeting

Elke leid(st)er, elke groep

Herfstontmoeting heeft iets te bieden voor alle groepen, voor iedereen die actief is in Scouts en Gidsen Vlaanderen.

- Het (kwalitatieve vormings)aanbod heeft een meerwaarde voor alle actieve leiding, maar ook voor materiaalmeesters, DC's, cursusbegeleiding, gouwmedewerkers, lokaalbeheerders, ...
- Het aanbod is gevarieerd en biedt voor elk wat wils: avondprogramma, gowwmoment, zingevingsmoment, markt, enz.
- Elke groep moet zich welkom voelen op HO. Daardoor kan elke groep zijn eigen waarden, tradities en ideeën tonen en ze delen met anderen.

Verbondenheid

Op Herfstontmoeting zijn we allemaal verbonden als scouts en gidsen, maar ook als groep, district, gouw, ploeg of bijvoorbeeld op basis van interesse.

Op Herfstontmoeting voel je je deel van een groter geheel. Zowel tijdens de voorbereiding als tijdens Herfstontmoeting zelf. Die verbondenheid is een sterke basis voor teambuilding en motivatie en kan op veel manieren: als lokale groep, als district, als gouw, als organisatie, als ploeg, als tak- of themageïnteresseerden, als scouts en gidsen.

Ontmoeten en uitwisselen

Op Herfstontmoeting geven we de mensen die aan scouting doen een kans om anderen te ontmoeten, van elkaar te leren en uit te wisselen. We stellen ons als bovenlokale structuren bereikbaar op.

- Op Herfstontmoeting krijgt iedereen de kans om informatie uit te wisselen, via de impulsen die gegeven worden in het aanbod, via kwalitatieve vorming, het zingevingsmoment, de speech van de VC, het avondaanbod enz. Ontmoetingen met nieuwe mensen kunnen inspirerend zijn en impulsen geven, zowel top-down als bottom-up.
- Via een apart gouw-/districtsmoment en tak-/themamoment willen we de drempel verlagen en zorgen we dat we als bovenlokale structuren beter bereikbaar zijn. Leiding ontmoet ook elkaar.
- Als district en gouw geven we onze leiding een thuisgevoel tijdens Herfstontmoeting.

Goesting

Op Herfstontmoeting krijgt iedereen goesting om het jaar te starten met de focus op het jaarthema.

- Leiding heeft goesting om naar Herfstontmoeting te komen en vertrekt met nog meer goesting terug naar de eigen groep om het jaar te starten, onder andere gefocust op het jaarthema.
- Herfstontmoeting straalt in het hele aanbod warmte, goesting en gezelligheid uit.
- Herfstontmoeting biedt amusement en geeft energie.

De missie van Herfstontmoeting



Op naar Herfstontmoeting:

'Dagen vol inspiratie'

Een zee van tenten. Daarondertussen: leidsters en leiders, van jong geweld tot oude wolven, met goesting in scouting. Dagen vol inspiratie voor ieders smaak, karakter of behoefte. En avonden, bevriend rond het kampvuur. Vele kleine patrouilles in een grote kring. Plannen worden gesmeed, de route uitgestippeld, een vers thema ingekleed, uitgekleed.

Verhelderend, samenhorend, gedreven om een nieuw verhaal te starten met kinderen en jongeren; Dàt is Herfstontmoeting. Op en top scouts-en gidsenwerk.



WOORD -
KUNSTENNAAR

ENTHOUSIAST

GENIETER

VOLHARDEN

EERLIJK

BUIKDENKER

EATIEVE
KER

TEN -
RNEUS

ZORGZAAM

TURNST

68
ST MAARTEN

KNUTSELAAR

SOCIAAL

STEERMAKER

SPONTAAN
😊

ZACHT
AARDIG

CREATIEF

68
ST MAARTEN

DURVER

KAPOEN!

Hoofdstuk 2: Doelstellingen, inhoudelijke keuzes en hun gevolg

De duidelijke, volgens prioriteit geschikte, doelstellingen maakten het mogelijk om duidelijke inhoudelijke keuzes te maken. Vanuit deze duidelijk inhoudelijke keuzes volgen uiteraard praktische consequenties.

Met andere woorden gezegd: **We realiseren HO vanuit inhoudelijke keuzes** en kiezen NIET om "de inhoud van HO" aan te passen aan mogelijke of het eerste zicht praktische beperkingen.

We ondervonden met de werkgroep zelf ook dat het niet zomaar evident is om zomaar buiten het gekende HO-kader te denken. We gebruikten hiervoor meerdere en verschillende methodieken.

Grote inhoudelijke keuzes op een rijtje:

Jaarthema en kwalitatieve vorming zijn de rode draad binnen HO:

- HO moet "doorspekt" zijn van het jaarthema en van kwalitatieve vorming. Daarom benadrukken we dit bij ELK programmaonderdeel.
- We verwachten een grotere aanwezigheid van het jaarthema dan enkel een jaarlied met bijhorend dansje en een grote jaarkentekendoek.
- De kwalitatieve vorming van HO moet/kan meer zijn dan werkwinkels op zaterdagmiddag.

Elk "team" van Scouts en Gidsen Vlaanderen krijgt een eigen toonmoment binnen HO.

- We onderscheiden 3 partijen die we door hun grote intieme band kunnen verdelen in 2 grote groepen, nl de gouwen & districten en de ploegen.
- Ploegen, gouwen en districten worden als belangrijke partner apart mee opgenomen in het programma. Elk heeft zijn taak en het is binnen het kader aan elk van deze "teams" vrij om hun toonmoment in te vullen naar eigen wensen en mogelijkheden.
- Voor alle andere "diensten" van Scouts en Gidsen Vlaanderen voorzien we een gezamenlijk moment.
- De gouwen moeten de kans krijgen om tijdens hun inhoudelijke moment enkel bezig te zijn met hetgeen zij willen doen en meegeven met de leiding van hun gouv. Daarom scheiden we het onthaal- en instapmoment van de deelnemers van het inhoudelijke gouvmoment. Het instapmoment voorzien we centraal. We onthalen de deelnemers met een gezamenlijke openingsmoment.
- Door het scheiden van het onthaal- en instapmoment van het inhoudelijk gouvmoment en expliciet ploegen, gouwen en districten op te nemen in het programma stellen we voor om terug op vrijdagavond te beginnen. Zo krijgt iedereen voldoende tijd voor zijn moment. Elk moment is belangrijk en waardevol!

- We stimuleren alle mogelijke kansen op samenwerkingen tussen gouwen, districten, ploegen en diensten. We denken dat we allemaal van elkaar nog veel kunnen leren en dat we elkaar op velerlei vlakken kunnen steunen. Elk "team" heeft zijn specialiteit en ervaring. We willen complementair zijn aan elkaar en niet naast elkaar werken.
bv ook gouw- of districtsleiding kan meewerken aan het toonmoment van ploegen en/of commissariaten
- HO geeft kansen en overstijgt de beperkingen van "het eerste zicht".

Het grondplan van HO op de Hoge Rielen.

We bekeken HO in functie van de verplaatsingen (= afstanden) die worden verwacht. We herverdelen de "gronden" ifv hun ligging en functionaliteit binnen het HO-programma.

- Slaapgronden zo dicht mogelijk bij de inkom
- We leggen groepen uit hetzelfde district bij/naast elkaar te slapen. Het eigen district is voor de groepen het meest vertrouwd en daardoor ook het meest laagdrempelig. Districten uit dezelfde gouw liggen bij/naast elkaar. We willen hierdoor het district de plaats geven van "vertrouwde omgeving".
- 1 centrale grote grond met mogelijkheid om met allen iets actief te doen
- De tak- en ploeggronden in de buurt van de centrale grond

De voorbereidende week/periode van HO

We beseffen welke waarde het heeft om als gouw/district en ploeg samen naar een hoogtepunt toe te werken. Vanuit de organisatie worden tijdens deze voorbereidende week/periode een aantal uitnodigende activiteiten en kennismakingsmomenten voorzien. We hopen hierdoor een vruchtbare en samenhangende bodem te creëren waar vele mooie dingen kunnen groeien en bloeien.



Hoofdstuk 3: Het tijdsschema

Vorbereidende periode

Wanneer	Wat	Door wie?
De dagen voor de aankomst van deelnemers = "de voorbereidende week"	De voorbereidende periode criteria: <ul style="list-style-type: none">• Impulsen geven• Bevordert kennismaking en samenhang• Enthousiasmerend aanbod• Op verschillende momenten• Voor iedereen en door iedereen• Er is een aanbod• Geen extra belasting	
	Aandachtspunten: <ul style="list-style-type: none">- eigen medewerkerscafé- wisselbekers (geen glas!)- Het medewerkersfeestje op woensdag ipv donderdag	

Vrijdagavond

Wanneer	Wat	Door wie?
19.00 – 21.00	<p>Verplaatsingen van de deelnemers van en naar Herfstontmoeting op vrijdagavond en zondagmiddag</p> <p>criteria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voor iedereen • 1 duidelijk en logisch stappenplan • Op elkaar afgestemd <p>Aankomst groepen</p> <p>criteria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voor iedereen en individueel • 1 duidelijk en logisch stappenplan • Op mekaar afgestemd • Op 1 plaats • Verwelkomend en uitnodigend <p>Aandachtspunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 18u30 en 22u30: De bussen pendelen tussen Tielen Station en De Hoge Rielen (DHR) - 19u00-23u00: inschrijvingen aan hoofdingang DHR - 23u00-02u30: inschrijvingen aan infopunt op centrale grond - <i>Doorstroom optimaliseren + zo milieuvriendelijk mogelijk houden: bv scannen lidkaart</i> 	

20.00-22.30	<p>Onthaal en instapactiviteit op de gouwgrond</p> <p>criteria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jaarthema: gouwen kiezen voor hun gouwgrond een thema in functie van het jaarthema • Impulsen • Open aanbod, voor onbeperkt aantal deelnemers, makkelijk om in en uit te stappen • Individueel • Aanbod (alcoholische) drank (en snack) <p>Aandachtspunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Er wordt een bar (met bier) voorzien op de gouwgrond.</i> - <i>Om 22u30 MOET de gouwbar sluiten en moet iedereen zich naar de openingsshow begeven.</i> 	<p>Gouwen:</p> <p>Elk gouwbureau is verantwoordelijk voor zijn gouw.</p>
22.30-23.00	Verplaatsing naar centrale grond	Gouwen
23.00 – 02.30	<p>Onthaalshow: schouwspel</p> <p>criteria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jaarthema en impulsen • Voor iedereen • Enthousiasmerend • Op 1 centrale plaats <p>Aandachtspunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Gemakkelijk en uitnodigend om in te stappen</i> 	Podiumploeg HO

23.00 – 02.30	<p>Individueel moment: café aan het kampvuur</p> <p>criteria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geen versterkt geluid • Aanbod snacks en drank • Gecoördineerde en georganiseerde 'animatie' wordt voorzien, maar geen optredens. • Rustig aanbod <p>Aandachtspunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>We moeten er altijd van uitgaan dat er geen kampvuur mag gemaakt worden omwille van het brandgevaar.</i> - <i>Activiteiten naast het kampvuur op vrijdagavond zijn GEEN optredens, maar wel bv film, salsa aanleren en dan dansen (principe boombal), een tocht, touwtrekken ...</i> - "Opening": zorgen dat leiding het aanbod vindt op vrijdagavond 	Gecoördineerd door programma-verantwoordelijke
02.30 – 03.00	Verplaatsing naar slaapgrond	
03.00	<p>Slapen</p> <p>criteria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voor iedereen en door iedereen • Duidelijk stappenplan van aanpak • op mekaar afgestemd • Rustgevend 	Gouwen en districten

Zaterdag

Wanneer	Wat	Door wie?
08.00 – 09.00 verplaatsing naar gouwactiviteitsgrond inbegrepen	<p>Wekken, opstaan en ontbijten</p> <p>criteria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voor iedereen • Enthousiasmerend aanbod • Geen versterkt geluid 	<p>DC's & gouwen</p> <p>Elk goubureau is verantwoordelijk voor zijn gouw</p>
09.00 – 09.15	Verplaatsing naar centrale grond	Per gouw
09.15 – 09.50	<p>Opening van de zaterdag:</p> <p>criteria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jaartheme en impulsen • Voor iedereen • Er moet een inhoudelijke kapstok meegegeven worden • Enthousiasmerend • Op 1 centrale plaats <p>Aandachtspunten:</p> <p>- Iedereen aanwezig? Een gezamenlijke opening, daar blijven we voor gaan!</p>	Podiumploeg HO
09.50 – 10.00	Verplaatsing naar themagrond	Per ploeg

10.00 – 12.30	<p>Moment voor ploegen en niet-takcommissariaten</p> <p>criteria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jaarthema en kwalitatieve vorming • Er is een inhoudelijk aanbod • Voor iedereen • Per ploeg en elke ploeg • Evenwaardig aanbod, op mekaar afgestemd • Er moet een tastbare inhoudelijke kapstok meegegeven worden • Enthousiasmerend • Verwelkomingsmoment 	<p>Ploegen en niet-takcommissariaten in overleg met de pedagogische commissie.</p>
	<p>Aandachtspunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Zie nota van Freek "HO2014 – Kwalitatieve vorming tijdens tak- en themamoment"</i> - Duidelijk communiceren naar medewerkers om zelf aanbod te geven, of te volgen, en om zeker niet aan te zetten tot rondhangen. - "Elke leider": we maken de variatie groter, ook op de markt; we maken de markt actiever, meer dingen doen bv leren metsen - "Elke leider": lopende of opstartende projecten worden bekend gemaakt, we proberen (oa hiermee) uitstromende leiding te "recupereren" - We voeren een systeem om beginnende en ervaren leiding te scheiden, zodat we ze makkelijker een ander aanbod kunnen geven, zie systeem kapoenen - We voeren een "tool" in om makkelijk te meten hoe tevreden leiding was over het gevolgde aanbod, zie systeem kapoenen 	

12.30 – 12.40	Verplaatsing naar centrale grond	Per ploeg
12.40 – 13.40	<p>Massa-Picknick op centrale grond</p> <p>criteria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voor iedereen • Er is een vegetarisch aanbod • Milieuvriendelijk • Minstens 1 warme maaltijd per dag • Plan van aanpak <p>Aandachtspunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Met z'n allen "picknicken" op de grote grond voor het groot podium. Is ook voor alle medewerkers = geen eten in paviljoenen! - Aanpakken zoals "de brunch", georganiseerd & gecoördineerd vanuit HO. Alle gouwen engageren zich om voldoende medewerkers af te vaardigen (zie lijst medewerkers vanuit gouw voor organisatie gemeenschappelijke taken op HO) - Qua menu behouden we smoskes. Eventueel ook soep? - Eetbon voorzien in de HO-gids (maar geen bonnen in HO-gids voor de gouwmaaltijden) - Randanimatie voor de picknickers 	Gecoördineerd door programma-verantwoordelijke met medewerking van alle gouwen
	<p>Iedereenmoment = massamoment</p> <p>criteria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jaartheme en impulsen • Voor iedereen en door iedereen • Enthousiasmerend • Overgang afgestemd op volgende aanbod • Op 1 centrale plaats 	

13.40 – 13.50	Verplaatsing naar takgrond	Per tak
13.50 - 16.20	<p>Het tak-moment</p> <p>criteria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jaarthema en kwalitatieve vorming • Er is een inhoudelijk aanbod • Voor iedereen • Per tak en elke tak • Evenwaardig aanbod, op mekaar afgestemd • Er moet een tastbare inhoudelijke kapstok meegegeven worden • Aanbod in twee tijdsblokken • Enthousiasmerend • Verwelkomingsmoment <p>Aandachtspunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Timing: de ene takgrond zal eerder volk moeten verwachten dan een andere – gelieve hier rekening mee te houden! - Duidelijk communiceren naar medewerkers om zelf aanbod te geven, of te volgen, en om zeker niet aan te zetten tot rondhangen. - “Elke leider”: we maken de variatie groter, ook op de markt; we maken de markt actiever, meer dingen doen bv leren metsen - “Elke leider”: lopende of opstartende projecten worden bekend gemaakt, we proberen (oa hiermee) uitstromende leiding te “recupereren” - We voeren een systeem om beginnende en ervaren leiding te scheiden, zodat we ze makkelijker een ander aanbod kunnen geven, zie systeem kapoenen - We voeren een “tool” in om makkelijk te meten hoe 	Takcommissariaten en gesteund door ploegvorming

	tevreden leiding was over het gevolgde aanbod, zie systeem kapoenen	
16.20 – 16.30	Verplaatsing naar de gouwgrond	
16.30 - 18.00 verplaatsing naar gouwactiviteitsgrond inbegrepen	Gouw-& districtsmoment criteria <ul style="list-style-type: none"> • Jaarthema gouwen kiezen voor hun gouwgrond een thema in functie van het jaarthema • Kwalitatieve vorming • Voor iedereen • Er is een inhoudelijk aanbod • Actief en enthousiasmerend 	Gouwen: Elk goubureau is verantwoordelijk voor zijn gouw.
18.00 - 19.30	Het avondeten criteria <ul style="list-style-type: none"> • Voor iedereen • Er is een vegetarisch aanbod • Milieuvriendelijk • Minstens 1 warme maaltijd per dag • Plan van aanpak 	Gouwen: Elk goubureau is verantwoordelijk voor zijn gouw.
19.30 – 22.00	Een moment op de gouwgrond criteria <ul style="list-style-type: none"> • Jaarthema: gouwen kiezen voor hun gouwgrond een thema in functie van het jaarthema • Voor iedereen • Op de gouwgrond • Ontspannend aanbod 	Gouwen: Elk goubureau is verantwoordelijk voor zijn gouw.

22.00 – 22.15	Verplaatsing naar centrale grond	Per gouw
22.15 – 22.45	Zingevend moment criteria <ul style="list-style-type: none"> • Jaarthema en kwalitatieve vorming • Individueel • Enthousiasmerend, inspirerend, levensbeschouwend • Evenwaardig aanbod, op mekaar afgestemd • Er moet een inhoudelijke kapstok meegegeven worden 	Ploeg zingeving
22.45 – 02.30	Individueel- en groepsmoment = Optredens criteria <ul style="list-style-type: none"> • Een actief aanbod en tegelijkertijd een rustig aanbod • Evenwaardig aanbod op verschillende plaatsen • Scouteske insteek • Het bevordert samenhang Aandachtspunten: <ul style="list-style-type: none"> - Aanbod op groot podium, kampvuur, praatcafé en K10 - We voorzien een kalmerende afsluiter voor het slapengaan 	Gecoördineerd door programma-verantwoordelijke
02.30 – 03.00	Verplaatsing/centralisatie naar/aan kampvuur - KKG	
03.00 – 03.10	Afsluiten van de zaterdag Samen het avondlied aan het kampvuur	Podiumploeg HO
03.10 – 03.30	Verplaatsing naar slaapgrond	
03.30	Slapen	Gouwen en districten

Zondag

Wanneer	Wat	Door wie?
08.00 – 09.00	<p>Wekken en opstaan</p> <p>criteria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voor iedereen • Geen versterkt geluid • Rustgevend aanbod • Duidelijk stappenplan 	DC's
09.00 – 09.30	Verplaatsing naar centrale grond	Per gouw
9.30 – 11.30	<p>Markt</p> <p>criteria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jaarthema en kwalitatieve vorming • Voor iedereen • Enthousiasmerend aanbod • Één geheel • Individuen moeten actief gestimuleerd worden om de structuren te verkennen op de markt bv. via een speelbord • Interne en externe marktkramers • Alle professionele diensten van Scouts en Gidsen Vlaanderen zijn vertegenwoordigd. <p>Aandachtspunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Terug meer fun op de markt voorzien - De publicatietent mee onderbrengen in grote tent Hopper - Hertekenen marktplan, te weinig plaats nu aan Foodhouse en infopunt - "Elke leider": we maken de variatie groter, ook op de 	Ploegen en commissariaten, structuren olv "programma-verantwoordelijke"

	<p>markt; we maken de markt actiever, meer dingen doen bv leren metsen</p> <p>- "Elke leider": lopende of opstartende projecten worden bekend gemaakt, we proberen (oa hiermee) uitstromende leiding te "recupereren"</p>	
	<p>Actieve zone/moment zondagvoormiddag</p> <p>criteria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Impulsen • Individueel • Enthousiasmerend aanbod • Voor iedereen • Geïntegreerd in de markt <p>Walking brunch</p> <p>criteria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individueel • Milieuvriendelijk • Geïntegreerd in de markt • Geen warme maaltijd • Vanaf 8.30 uur 	Gecoördineerd door programma-verantwoordelijke met medewerking van alle gowen
	<p>Aandachtspunten:</p> <p>- Aanschuifrijen aan eetkraampjes mogen niet in de weg staan van het aanbod.</p>	
11.30 – 12.00	<p>Verplaatsing naar centrale grond</p>	
	<p>Aandachtspunten:</p> <p>- Moment tussen markt en afsluiten van HO afstemmen op</p>	

	<p>mekaar bv opwarmers voorzien op groot podium tijdens afsluiten markt. Bv beginnen met een muziekje op het groot podium en stilaan opbouwen tot 12u</p> <p>– Zo hebben de marktkramers 30 min tijd om hun kraam op te breken en kunnen ze de slotshow nog meedoen.</p>	
12.00 – 13.00	<p>Afsluiten van Herfstontmoeting</p> <p>criteria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jaarthema en impulsen • Voor iedereen • Enthousiasmerend • Er moet een inhoudelijke kapstok meegegeven worden • Op 1 centrale plaats <p>Speech VC</p> <p>criteria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jaarthema en kwalitatieve vorming • Voor iedereen • Enthousiasmerend • Er moet een inhoudelijke kapstok meegegeven worden • Op 1 centrale plaats • Een woord van zending <p>Aandachtspunten:</p> <p>– Jaarthema moet meer aan bod komen.</p> <p>– Woord van zending meer enthousiasmerend.</p>	Podiumploeg olv programma-verantwoordelijke + verbondsbureau
13.00 – 14.00	<p>Opruim van Herfstontmoeting</p> <p>criteria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voor iedereen en door iedereen 	Iedereen olv de SiS en de HO-organisatie en de DC's

	<ul style="list-style-type: none">• 1 duidelijk en logische stappenplan• op mekaar afgestemd	
	<p>Aandachtspunten:</p> <ul style="list-style-type: none">- Leiding die podium afbreekt moet wachten om in gang te kunnen schieten, zo speel je ze kwijt. Ook aandacht hebben voor veiligheid bij demonteren groot podium- Voor de marktgrond niet duidelijk waar je materiaal moet leggen. Duidelijk plan nodig. Vraag aan SiS	

Na HO

Wanneer	Wat	Door wie?
	Aandachtspunten: - De enquête (na HO): we moeten meten of we onze doelstellingen behalen!	Ism studiedienst

Hoofdstuk 4: Veiligheidsplan

Het veiligheidsplan voor Herfstontmoeting bestaat uit twee delen. Hierin omschrijven we wij als organisator HO onze visie op veiligheid tijdens HO en de voorbereidende periode.

Op de eerste plaats de leefregels. (zie verder).

Aanvullend komt er een plan van aanpak. Het plan van aanpak wordt opgesteld door de verantwoordelijke veiligheid.

De leefregels

ACTIEF DEELNEMEN AAN HET PROGRAMMA. Als je naar HO komt, verwachten we dat je tijdig aanwezig bent en meedoet aan het aanbod. De fun, de hits serveren we erbij, maar als je alleen daarvoor komt zal je ontgoocheld zijn. Dit is geen festival maar een ontmoeting tussen scouts en gidsen.

We stellen ons niet op als politie; enkel groepen die manifest niet participeren en op storende wijze het programma negeren, vragen we om het aanbod te volgen, niet dwingend, wel aanmoedigend en uitnodigend met verzoek om niet verder te storen.

GEEN EIGEN DRANK MEEBRENGEN. Er is genoeg drank aanwezig, zowel alcoholisch als niet-alcoholisch en dit aan democratische prijzen. De opbrengst hiervan hebben we nodig. Zowel aan de ingang als op het terrein zal worden gecontroleerd en wordt je gevraagd meegebrachte drank te verwijderen of af te geven.

Aan de ingang vragen we – bij het vaststellen van uiterlijke kenmerken van alcoholisch drankbezit - om meegebrachte alcoholische drank terug naar de auto te brengen of af te geven aan de inkom, deze alcoholische drank wordt in beslag genomen door de organisatie en kan na HO terug opgehaald worden bij de gouw. Op het terrein zal meegebrachte alcoholische drank door mensen van de organisatie worden afgenomen en als afval worden vernietigd. Deze verscherpte maatregel communiceren we vooraf aan alle leiding. Elke gouw voorziet een eigen vorm van toezicht op de grond. Bij dronkenschap komen we enkel tussen indien dit erg storend of onveilig is. Desnoods verwittigen we de EHBO ter plaatse via het Infopunt. Als deelnemers (individueel of collectief) dronken arriveren wordt de respectievelijke gouw op de hoogte gebracht en in samenspraak maatregelen afgesproken.

RESPECT VOOR MENSEN, NATUUR EN MATERIAAL. We gaan collegiaal met elkaar om en hebben eerbied voor onze omgeving. Elke vorm van agressie is ontoelaatbaar, maar dat spreekt vanzelf.

Tegen geweld en vandalisme gaan we sterk in; vriendelijk doch daadkrachtig en beslist; als overleg niet oplossend werkt, moet men HO verlaten; in extreme gevallen kan politie worden verwittigd om van het terrein te worden verwijderd (vb. bij vechten) of om een PV op te maken (vb. bij schade of diefstal). In dergelijke omstandigheden wordt nota gemaakt van de betreffende leid(st)ers om de situatie nadien met de betrokken gow op te volgen en eventuele maatregelen te nemen naar de toekomst toe.

ROKEN ENKEL IN ROOKZONES. Omwille van brand(on)veiligheid is roken en vuur op de Hoge Rielen enkel toegelaten op voorziene plaatsen.

Hoe moeilijk dit ook is: we manen iedereen die rookt uitdrukkelijk aan om dit te doen op een van de vele plekken waar roken is toegestaan. Elk open vuur moet onmiddellijk worden gedoofd.

NACHTRUST. Vanaf 22 uur waarderen we onze slapende medemens door stilte op de slaapgronden.

Hier vragen we uitdrukkelijk een kalme, gedempte sfeer; wie de rust verstoort wordt verzocht zich elders op te houden.

SCOUTING, KICKEN ZONDER DRUG. Als scout of gids ga je met roken en drinken verstandig om. Alle illegale drugs zijn op HO verboden.

Als je gebruik van illegale drugs vaststelt, wijzen we de betrokkenen erop dat dit niet thuishoort binnen scouting en verzoeken we het gebruik stop te zetten. Bij het verhandelen van drugs wordt een verantwoordelijke van de betrokken gow hierover gebriefd en zullen maatregelen worden genomen zoals aangifte bij de politie. Bij gevaar voor de gezondheid verwittigen we een arts of het Rode Kruis via het noodnummer.

EXTRA: VOERTUIGEN MET MATIGE SNELHEID! Auto's, vrachtwagens en motoren zijn enkel mits een doorrijvergunning welkom op HO; langzaam en voorzichtig rijden is voor hen een absoluut gebod, max. 20 Km per uur.

Wie dit overtreedt, moet hier streng op worden aangesproken; noteer de nummerplaat en breng (via SiS of Infopunt) de medewerkersingang op de hoogte; bij herhaling wordt de doorrijvergunning ingetrokken.

Ook fietsers dienen zich hoffelijk te verplaatsen, traag rijden is de boodschap, in het donker met licht, liefst met fluorescerend of reflecterend materiaal .

Plan van aanpak

Zie nota "Veiligheidsplan HO"



Veiligheidsplan HO

Aan

Organisatie HO

Van

Hans Van Kerckhove- veiligheidsverantwoordelijke HO 2015

Hieronder een beknopte uitleg van het veiligheidsplan. Dit plan en zijn principes zijn grotendeels hetzelfde gebleven ten opzichte van vorig jaar. Bijkomende info bij Hans, hvk@scoutsengidsenvlaanderen.be

De spelers en hun taken

Organisatie HO

- Verbondsraad
- Extra medewerk(st)ers van gouw of ploeg
- SIS
- Verbondsbestuur en staf
- Medewerkers van het Infopunt en centrale veiligheid
- Veiligheidsteam

Wat wordt er van organisatie HO verwacht?

- ✓ De organisatie HO is voor en tijdens Herfstontmoeting bezig met de taken van zijn of haar gouw of ploeg. Daarnaast zijn zij **mee verantwoordelijk voor de organisatie van Herfstontmoeting**.
- ✓ Elke organisator ziet actief toe op het verloop van Herfstontmoeting en treedt zelf effectief (mee) op bij elke vorm van storend of gevaarlijk gedrag.
- ✓ Organisatie HO is herkenbaar aan de groene badge.

Veiligheidsteam

- ✓ Het veiligheidsteam heeft dezelfde opdracht als de andere organisatoren (actief toezien op goed verloop van HO).
- ✓ Hun plaats is vooral op de gemeenschappelijke gronden en de wegen. Het veiligheidsteam kan ook – indien nodig – ondersteunen op andere plaatsen.
- ✓ Het veiligheidsteam is herkenbaar aan de rode badge.

Aanspreekpunt veiligheid van gouw/district

- ✓ Per gouw zijn er 2 aanspreekpunten veiligheid die specifiek toezien op de veiligheid (en nachtrust) op de gouwgrond.
- ✓ Per district is er één aanspreekpunt veiligheid. Deze wordt gecontacteerd als er zich ergens een probleem voordoet met iemand uit zijn of haar district.

Het infopunt

- ✓ Te vinden op de markt. Deelnemers en medewerkers kunnen er terecht voor allerlei vragen (ook organisatorische en logistieke vragen) over HO.
- ✓ Te bereiken op het nummer 0477/38.24.12 (nummer staat ook op kaartje medewerkersbadge).

Centrale veiligheid

- ✓ Werkt overdag samen met het infopunt. 's Avonds werkt het infopunt apart. Deze centrale behoudt het overzicht van vragen i.v.m. het veiligheidsplan. De centrale coördineert ook de eventuele interventies.
- ✓ Te bereiken op het nummer 0474/26.14.01

Stappenplan aanpak veiligheid

(deze info staat ook achteraan medewerkersbadge)

1. Observeer de situatie
 - spreek anderen aan indien ze een leefregel overtreden
 - mogelijks is er overlast

Overlast is

- *een situatie die niet strookt met de leefregels van HO EN waarbij het **aanspreken van betrokkenen geen verandering bracht in de situatie***
- *OF een situatie die een verdere aanwezigheid van de groep/personen op HO niet meer verantwoord maakt*

2. Bij overlast
 - bel centrale veiligheid **0474/26.14.01**

3. Omschrijf de situatie
 - over wie gaat het, wat is dringend, waar ben je, ...

Is er nood aan interventie?

Beller en centrale veiligheid beslissen of interventie nodig is.

Zoniet, enkel vermelding van de oproep in het logboek.

Zoja, aanspreekpunt veiligheid van gouw/district komt langs (eventueel ook ploeg veiligheid).

4. Wacht aanspreekpunt veiligheid van gouw/district op
 - geef de nodige info

Nadat je de nodige info hebt gegeven zal die persoon overnemen. Misschien kan je nog ergens bij helpen, dat spreek je onderling af.

5. Verantwoordelijke veiligheid HO bekijkt, samen met gouw en district, wat er verder gebeurt

Dit wordt geval per geval bekeken. Bij eventuele strafbare feiten worden de bevoegde instanties ingeschakeld (steeds gecontacteerd door centrale veiligheid).

Voor vragen of informatie over logistiek en organisatie, bel naar het infopunt (0477/38.24.12).

Stappenplan voor aanspreekpunt veiligheid van gouw/district bij oproepen door centrale veiligheid

Onderstaande info wordt verspreid tijdens de briefing voor aanspreekpunten veiligheid.

Aanspreekpunt veiligheid van gouw/district opgeroepen door infopunt

1. Beluister de info van de persoon die je heeft opgeroepen
→ je neemt nu over
2. Kan je de situatie NU oplossen?
→ praat met de betrokken leiding en stel vast dat het incident onder controle is

*Gemaakte afspraken doorgeven aan centrale veiligheid **0474/26.14.01***

Daar wordt een logboek bijgehouden.

3. De situatie kan niet onmiddellijk opgelost worden
→ maak afspraken over de opvolging van de situatie. Wat verwacht je van de leiding, wat ga je doen, ... Eventueel is er interventie nodig?
→ aanspreekpunt veiligheid bekijkt samen met verantwoordelijke veiligheid en gouw/district welke stappen verder worden ondernomen. Bij strafbare feiten worden de bevoegde instanties gecontacteerd door centrale veiligheid.

*Gemaakte afspraken doorgeven aan centrale veiligheid **0474/26.14.01***

Drankcontrole

Bij het toekomen van de deelnemers op HO werken we proactief aan de leefregel "geen eigen drank meebrengen".

Samen met de HO-commissie werden hiervoor 4 principes geformuleerd. Deze werden ook bediscussieerd op de verbondscommissie van april 2010:

- bij het toekomen van de deelnemers op HO en op zaterdag werken we proactief aan de leefregel "geen eigen drank meebrengen" door controles aan de ingangen.;
- drankcontroles gebeuren met respect voor de deelnemer;
- er wordt een onderscheid gemaakt tussen alcoholische en niet-alcoholische dranken;
- wie bij het binnenkomen zijn of haar drank afgeeft, kan die na HO terugkrijgen.

Aan de hoofdingang wordt dit duidelijk gecommuniceerd (en afgeraden) door medewerkers van de veiligheidsploeg. Daarnaast worden deelnemers aan de hoofdingang hierop gecontroleerd door gouwmedewerkers. Bij het vaststellen van uiterlijke kenmerken van alcoholisch drankbezit, wordt gevraagd om deze meegebrachte alcoholische drank terug naar de auto te brengen of af te geven aan de inkom.

Als deelnemers (individueel of collectief) dronken arriveren wordt de respectievelijke gouw op de hoogte gebracht en in samenspraak maatregelen afgesproken.

Tijdens HO zal op het terrein meegebrachte alcoholische drank door mensen van de organisatie worden afgenomen en als afval worden vernietigd. Deze verscherpte maatregel communiceren we vooraf aan alle leiding. Elke gouw voorziet een eigen vorm van toezicht op de grond. Bij dronkenschap komen we enkel tussen indien dit erg storend of onveilig is. Desnoods verwittigen we de EHBO ter plaatse via het Infopunt.

Dit aspect van het veiligheidsplan wordt mee besproken tijdens de briefing voor de aanspreekpunten veiligheid van de gouwen en districten.

Info over veiligheidsplan

Briefings

Tijdens de de dagelijkse briefings in de voorbereidende week is veiligheid een terugkomend item. Er komt een aparte (korte) briefing voor aanspreekpunten veiligheid.

Vorming veiligheid

Voor alle spelers in het plan van aanpak is er tijdens de voorbereidende week een vorming. Deze vorming wordt twee keer gegeven.

Doel van deze vorming is dat iedereen van de organisatie vertrouwd wordt met de aanpak op vlak van veiligheid en zich daar op gepaste wijze in ondersteund voelt.

Veel plezier op HO, het wordt vast een fantastisch weekend!