



# Plan HO2013

Versie verbondscommissie november

## Dagen vol inspiratie

# colofon inhoud

Foto's:  
Scouts en Gidsen Vlaanderen en gouv Gent

Meer info nodig over dit document?  
[ho.info@scoutsengidsenvlaanderen.be](mailto:ho.info@scoutsengidsenvlaanderen.be)

Woord vooraf.....	3
Deel 1: Voorstel kleine(re) acties voor HO2013: .....	3
Deel 2: Voorstel grote(re) acties voor HO2013: .....	4
Deel 3: Logistieke acties voor HO2013: .....	5
Hoofdstuk 1: De doelstellingen Herfstontmoeting	8
Hoofdstuk 2: Doelstellingen, inhoudelijke keuzes en "hun gevolg" .....	11
Grote inhoudelijke keuzes op een rijtje: .....	11
Jaartheme en kwalitatieve vorming zijn de rode draad binnen HO: .....	11
Elk "team" van Scouts en Gidsen Vlaanderen krijgt een eigen toonmoment binnen HO.....	11
Het grondplan van HO op de Hoge Rielen. ..	12
De voorbereidende week/periode van HO ...	12
Hoofdstuk 3: Het tijdsschema .....	14
Vorbereidende periode .....	14
Vrijdagavond .....	15
Zaterdag .....	19
Zondag .....	26
Na HO.....	30
Hoofdstuk 5: Veiligheidsplan.....	31
De leefregels .....	31
Plan van aanpak.....	32
De spelers en hun taken.....	33
Info over veiligheidsplan .....	36

# Woord vooraf

---

Beste,

Ziehier voor uw neus: hét HO-plan 2013! Hiermee wordt het officiële startschot gegeven voor een nieuwe editie van HO – dagen vol inspiratie!

*We hebben op de verbondscommissie de evaluaties samengebracht. We voegden er nog de evaluaties van de deelnemers aan toe en zochten of we hier acties aan konden koppelen.*

## Deel 1: Voorstel kleine(re) acties voor HO2013:

- advies gekregen via staf en verbondscommissie,  
- coördinatie uitvoer zit bij coördinatie HO2013 met eventueel extra advies van inhoudelijke HO-staffers met de betrokken deel-verantwoordelijken

- 1. Aanbod voor ervaren leiding in het algemeen bekijken;**
  - mogelijks exclusiever maken (bv +20jarigen of derdejaarsleiding)
  - Staf: we zijn voor: zowel meer voor ervaren leiding, als exclusiever
  - Verbandscommissie: ok
- 2. Indien gewenst op te nemen door pedagogische commissie:**
  - organisatie 2/4/6 Staf: is niet zo nodig
  - organisatie van een "pedagogisch paviljoen" Staf: moeten we doen
  - meer DOE-dingen op de markt Staf: moet
  - doorstroming van leiding/medewerkers naar commissariaten Staf: doen
  - Verbandscommissie: gaat naar pedagogische
- 3. Alcohol-beleid:**
  - actie receptie zo-av: behouden
  - actie voorbereidende week: evalueren en indien nodig bijsturen
  - controles + locatie + wie: evalueren en indien nodig bijsturen
  - Staf: doen, eerst op staf afchecken zodat er gedragenheid is van hieruit
  - GV's moeten maar beslissen en de rest moet volgen
  - Verbandscommissie: controles + locatie + wie: evalueren en indien nodig bijsturen via de gouvvoorzitters
- 4. Markt: aanbod optimaliseren**
  - meer DOE-dingen
  - bv een nieuw spel spelen, ook mee-geven met standhouders
  - Staf: doen
  - Verbandscommissie: ok
- 5. Avondprogramma:**
  - do-av: 1 locatie? evalueren en indien nodig bijsturen
  - Staf: doen in verbondscommissie
  - Verbandscommissie: 1 locatie met feestje
  - Ho vrij en zat: mag gevarieerder Staf: doen
- 6. Aanbod door gouwen: vaak feestjes ≠ het spel van scouting:**
  - criteria van elk programma-onderdeel toelichten aan alle organisatoren
  - massa-momenten werken enthousiasmerend en bindend (= samen), maak hier bewust gebruik van => meegeven aan alle organisatoren
  - Staf: is sensibiliseren: doen (op verbondscommissie en avondje ho)
  - Verbandscommissie: criteria meer duiden en meer communicatie hier rond

7. **Opdoen van impulsen op HO, hoe gaan we daar bewuster mee om?**  
=> Nadenken en meegeven met organisatoren  
bv witruimte in HO-gids behouden  
Staf: doen, maar niet groot maken  
Verbandscommissie: witruimte in HO-gids = ok
8. **Bewegwijzering ofte het vinden van aanbod op HO optimaliseren:**  
- bv door de gronden met meerdere functies één naam geven, cfr gronden de Kluis  
Staf: doen  
Verbandscommissie: ok
9. **Online betalen: blijft behouden**  
- criteria bewijs van deelname hernoemen ifv niet-on-line-betalers die vrijdags arriveren;  
geautomatiseerd en individueel mailen ervan na HO = behouden  
Staf: ok doen  
Verbandscommissie: ok
10. **Inschrijfsysteem voor medewerkers éénduidiger en vereenvoudigen**  
- shiften-vacatures voor gouwen optimaliseren  
Staf: doen  
Verbandscommissie: ok
11. **Info voor deelnemers optimaliseren**  
- Bv duidelijk bevestigingsmail met daarin wat ze moeten meebrengen (nav gamel)  
Staf: doen  
Verbandscommissie: ok
12. **Bereikbaarheid DC's en gouwen**  
- via gsm ifv veiligheidsplan meegeven aan alle organisatoren  
Staf: vraag niet helemaal helder  
Verbandscommissie: ok

## Deel 2: Voorstel grote(re) acties voor HO2013:

- advies gekregen via staf en verbondscommissie: er zijn al enkele antwoorden/beslissingen
- voor dag- en uurindeling van zaterdag wordt een HO-commissie-light opgericht olv Freek Stevens

13. **Tijdschema zaterdag bekijken;**  
aandacht behouden voor districts-, thema- en taktijd = semi-grote aanpassing programma  
- thema-aanbod = te kort  
- niet te specifiek laten kiezen voor een bepaalde werkwinkel omwille van grotere teleurstelling => wel meer info geven over wat je allemaal kan verwachten van inhoud  
- za-mi: samen eten combineren met boeiende activiteit/impulsen  
Verbandscommissie: ok
14. **Avondprogramma:**  
- vr-av: Feestje? Markt? = grote & inhoudelijke aanpassing programma HO  
- HO: 1 grote klepper? = inhoudelijke aanpassing programma HO  
Verbandscommissie: geen markt op vrijdagavond – zaterdag 1 klepper
15. **Peiling naar de verwachtingen van deelnemers (en medewerkers?)**  
=> opgelet met het scheppen van verwachtingen! Meegeven wat we daar wel/niet mee gaan doen!  
Verbandscommissie: geen peiling maar in de evaluatie mee naar vragen "wat wil je volgend jaar"
16. **Moet HO een volledig weekend zijn?**  
= grote & inhoudelijke aanpassing programma HO  
Verbandscommissie: neen, deze vraag zal niet opgenomen worden

**17. Organisatie per grond bekijken ipv per aanbod!**

- 1 grond-verantwoordelijke voor heel de periode van HO
  - risico-analyse + veiligheidsplan per grond opmaken
  - beschikbare lijsten van medewerkers/aanbodgivers per grond
- Verbandscommissie: ok

## Deel 3: Logistieke acties voor HO2013:

**(gewoon doen)**

- advies gekregen via staf en verbondscommissie + gewoon doen
- coördinatie uitvoer zit bij coördinatie HO2013 met eventueel extra advies van inhoudelijke HO-staffers met de betrokken deel-verantwoordelijken

Staf: doen, behalve puntje 25 en 28 want die zijn twijfelachtig

Verbandscommissie: 17-28 = ok

**18. Afvalbeleid op HO versus kostprijs**

- verpakte koeken picnick

**19. Info voor medewerkers:**

- Info-avonden voor gouwen, commissariaten en ploegen behouden
- website sectie medewerkers behouden en optimaliseren
- knutselloods voor commissariaten & ploegen

**20. Verzekeringen optimaliseren:**

- gewone medewerkers en sis
- uitleenmateriaal (ook UDLK)
- auto's

**21. Busbegeleiding ifv vandalisme?**

**22. Vacatures HO-medewerkers** verder uitwerken + optimaliseren (ook qua verwachtingen)

- shiften door gouwen: duidelijker communiceren

**23. Geluidsplan HO** strikter toepassen nav klachten uit gemeentebestuur Kasterlee

- verkoop oordoppen behouden

**24. 1 soort tafels en 1 soort banken en 1 leverancier**

**25. Sociale media** tijdens HO is dood => activeren

**26. Info voor HO van gouwen optimaliseren!**

**27. Marktopstelling bekijken ifv 1 "backstage"**

**28. Uur receptie zondagavond aanpassen ⇔ SiS**

Veel plezier tijdens de voorbereiding en al zeker tot op HO!

De verbondscommissie





oke van der maer





Op naar Herfstontmoeting:

'Dagen vol inspiratie'

Een zee van tenten. Daaronder: leidsters en leiders, van jong geweld tot oude wolven, met goesting in scouting. Dagen vol inspiratie voor ieders smaak, karakter of behoefte. En avonden, bevriend rond het kampvuur. Vele kleine patrouilles in een grote kring. Plannen worden gesmeed, de route uitgestippeld, een vers thema ingekleed, uitgekleed.

Verhelderend, samenhoerend, gedreven om een nieuw verhaal te starten met kinderen en jongeren; Dat is Herfstontmoeting. Op en top scouts-en gidsenwerk.



# Hoofdstuk 1: De doelstellingen

## Herfstontmoeting

---

Hier vind je de doelstellingen die we voor Herfstontmoeting zullen nastreven. De eerste zes zijn de belangrijkste volgens de nationale leiding (verbondscommissie). De eerste vier springen daar op hun beurt uit als prioritair. De laatste doelstellingen moeten we steeds voor ogen hebben bij het uitwerken van Herfstontmoeting, al wegen ze niet door bij het maken van keuzes.

### **1. KWALITATIEVE VORMING**

*Op Herfstontmoeting volgt ieder een kwalitatief vormingsaanbod naar zijn of haar behoeften.*

Op HO bieden we een Kwalitatief vormingsaanbod met een grote K. Of je nu eerstejaars leiding bent of ervaren rot, DC of materiaalmeester, voor ieder is er iets interessants te volgen. Of je nu graag babbelt en uitwisselt, of liever spelletjes speelt, of je verdiept in een discussie, er is een aanbod op ieder zijn of haar maat.

### **2. TEAMBUILDING**

*Herfstontmoeting is motiverend voor mijn ploeg/commissariaat/gouw.*

Een team dat samenhangt, krijgt meer gedaan. HO is een kans om als ploeg/commissariaat/gouw aan (impliciete) teambuilding te doen.

### **3. ELKE LEIDER**

*Herfstontmoeting heeft iets te bieden voor iedereen die actief is binnen scouting.*

Het aanbod is voor alle actieve leiding, maar ook voor materiaalmeesters, DC's, cursusbegeleiding, gouwmedewerkers, lokaalbeheerders, ...

Iedereen voelt zich thuis en kan uit elk deel van het aanbod zijn ding halen.

### **4. IMPULSEN**

*Op Herfstontmoeting doen deelnemers impulsen op voor hun thuisgroep.*

Deelnemers pikken impliciet dingen op. Dit kan eender wat zijn: een leuk knutselidee, een grappige sketch, een nieuw liedje, een hartveroverend thema, een tof spelletje, ...

Voor iedereen zijn er één of meerdere impulsen aanwezig in het aanbod.



## **5. GOESTING**

*Op Herfstontmoeting krijgt iedereen goesting om het jaar aan te vatten.*

Op HO krijg je door allerhande prikkels en stimulansen de nodige energie om er weer een jaartje in te kunnen vliegen.

## **6. SAMEN**

*Op Herfstontmoeting zijn we allen verbonden als Scouts en Gidsen. Er zijn kans om aan uitwisseling te doen.*

- Het gevoel deel uit te maken van een groter geheel is iets wat ons allen als scouts en gidsen bindt op HO. Ieder moet kansen krijgen dit te ervaren op zijn of haar manier.
- Een grote verzameling mensen brengt een grote verzameling vragen, ideeën en ervaringen met zich mee. Op HO kan je deze uitwisselen met anderen.

## **7. VISIE**

*Op Herfstontmoeting draagt ieder de visie over het spel van scouting uit.*

Als medewerkers geven wij het goede voorbeeld en leven wij volgens de visie van onze beweging. Wij verwachten echter ook van de deelnemers dat zij zich hiernaar gedragen.

In het aanbod krijgen de deelnemers de kans kennis te maken met de verschillende aspecten van onze visie.

Ook programma en organisatie staan in het teken van het uitdragen van onze visie. Omdat onze visie zeer ruim is en vele thema's omvat, moet dit punt verder uitgesplitst worden over de verschillende deelaspecten ervan. (Als doelstelling volstaat het echter hier om te stellen dat wij de visie uitdragen.)

Aspecten die een plaats moeten krijgen op HO zijn:

- Een duurzame organisatie
- Geloven in 'iets meer'
- Een veilige en aangename omgeving voor iedereen
- Vernieuwend

## **8. GOUWEN**

*Op Herfstontmoeting voelt ieder zich verbonden met zijn of haar gouwgenoten.*

Op HO krijg je het gevoel in je gouw thuis te horen. De gouwen krijgen de kans het gouwgevoel aan te wakkeren zonder dat daarbij een strijd tussen de gouwen ontstaat.

## **9. SUPER**

*Herfstontmoeting is een super moment waar je een jaar lang naar uitkijkt.*

HO zou een onvergetelijk gebeuren moeten zijn waarbij zowel de amusementswaarde als de kwaliteit van het aanbod ertoe leiden dat de aanwezigen er het volgende jaar ook wil bij zijn.

## **10. ELKE GROEP**

*Herfstontmoeting is voor alle groepen van Scouts en Gidsen Vlaanderen.*

Elke groep moet zich welkom voelen op HO, we maken daarom duidelijke afspraken over het samenleven en volgen deze consequent op.

Hierdoor kan elke groep zijn eigen waarden, tradities en ideeën meebrengen en deze delen met anderen.

Met het aanbod willen we elke groep bereiken.

## **11. INFORMATIE**

*Op Herfstontmoeting geeft men informatie mee en krijgt men informatie.*

Elke ploeg/gouw/commissariaat wil zijn werking, activiteiten en producten promoten of in de kijker zetten. HO is de kans informatie te verstrekken.

Ieder die meer informatie wil over een bepaald onderwerp, kan dit op HO krijgen op een manier die voor hem of haar voldoet.

## **12. BEREIKBAARHEID STRUCTUREN**

*Op Herfstontmoeting zijn de structuren voor iedereen bereikbaar.*

Weten bij wie je terecht kan, is belangrijk voor leiding. Op HO kan je kennismaken met (mensen uit) de structuren. Je kunt en mag hen steeds aanspreken voor een babbeltje of prangende vragen.

## **13. OPENING**

*Herfstontmoeting is de opening van een nieuw scouts- en gidsenjaar.*

HO is het startschot van een nieuw jaar met een nieuw jaarthema en massa's nieuwe mensen.



## Hoofdstuk 2: Doelstellingen, inhoudelijke keuzes en "hun gevolg"

---

De duidelijke, en volgens prioriteit geschikte, doelstellingen maakten het mogelijk om duidelijke inhoudelijke keuzes te maken. Vanuit deze duidelijk inhoudelijke keuzes volgen uiteraard praktische consequenties.

Met andere woorden gezegd: **We realiseren HO vanuit inhoudelijke keuzes** en kiezen NIET om "de inhoud van HO" aan te passen aan mogelijke of het eerste zicht praktische beperkingen.

*We ondervonden met de werkgroep zelf ook dat het niet zomaar evident is om zomaar buiten het gekende HO-kader te denken. We gebruikten hiervoor meerdere en verschillende methodieken.*

### Grote inhoudelijke keuzes op een rijtje:

---

Jaarthema en kwalitatieve vorming zijn de rode draad binnen HO:

- HO moet "doorspekt" zijn van het jaarthema en van kwalitatieve vorming. Daarom benadrukken we dit bij ELK programmaonderdeel.
- We verwachten een grotere aanwezigheid van het jaarthema dan enkel een jaarlied met bijhorend dansje en een grote jaarkentekendoek.
- De kwalitatieve vorming van HO moet/kan meer zijn dan werkwinkels op zaterdagmiddag.

Elk "team" van Scouts en Gidsen Vlaanderen krijgt een eigen toonmoment binnen HO.

- We onderscheiden 4 partijen die we door hun grote intieme band kunnen verdelen in 2 grote groepen, nl de gouwen & districten en de ploegen & commissariaten.
- Ploegen, commissariaten, gouwen en districten worden als belangrijke partner apart mee opgenomen in het programma. Elk heeft zijn taak en het is binnen het kader aan elk van deze "teams" vrij om hun toonmoment in te vullen naar eigen wensen en mogelijkheden.
- Voor alle andere "diensten" van Scouts en Gidsen Vlaanderen voorzien we een gezamenlijk moment.
- De gouwen moeten de kans krijgen om tijdens hun inhoudelijke moment enkel bezig te zijn met hetgeen zij willen doen en meegeven met de leiding van hun gouw. Daarom scheiden we het onthaal- en instapmoment van de deelnemers van het inhoudelijke gouwmoment. Het instapmoment voorzien we centraal. We onthalen de deelnemers met een gezamenlijke openingsmoment.
- Door het scheiden van het onthaal- en instapmoment van het inhoudelijk gouwmoment en expliciet ploegen, commissariaten, gouwen en districten op te nemen in het programma stellen we voor om op vrijdagavond te beginnen. Zo krijgt iedereen voldoende tijd voor zijn moment. Elk moment is belangrijk en waardevol!

- We stimuleren alle mogelijke kansen op samenwerkingen tussen gouwen, districten, commissariaten, ploegen en diensten. We denken dat we allemaal van elkaar nog veel kunnen leren en dat we elkaar op velerlei vlakken kunnen steunen. Elk "team" heeft zijn specialiteit en ervaring. We willen complementair zijn aan elkaar en niet naast elkaar werken. bv ook gouw- of districtsleiding kan meewerken aan het toonmoment van ploegen en/of commissariaten
- HO geeft kansen en overstijgt de beperkingen van "het eerste zicht".

## Het grondplan van HO op de Hoge Rielen.

We bekeken HO in functie van de verplaatsingen (= afstanden) die worden verwacht. We herdelen de "gronden" in vanwege hun ligging en functionaliteit binnen het HO-programma.

- Slaapgronden zo dicht mogelijk tegen de inkom
- We leggen groepen uit hetzelfde district bij/naast elkaar te slapen. Het eigen district is voor de groepen het meest vertrouwd en daardoor ook het meest laagdrempelig. Districten uit dezelfde gouw liggen bij/naast elkaar. We willen hierdoor het district de plaats geven van "vertrouwde omgeving".
- 1 centrale grote grond met mogelijk om met allen iets actief te doen
- De tak-en ploeggronden in de buurt van de centrale grond

## De voorbereidende week/periode van HO

We beseffen welke waarde het heeft om als gouw/district, commissariaat en ploeg samen naar een hoogtepunt toe te werken. Vanuit "de organisatie" worden tijdens deze voorbereidende week/periode een aantal uitnodigende activiteiten en kennismakingsmomenten voorzien. We hopen hierdoor een vruchtbare en samenhangende bodem te creëren waar vele mooie dingen kunnen groeien en bloeien.







## Hoofdstuk 3: Het tijdsschema

---

### Vorbereidende periode

---

Wanneer	Wat	Door wie?
De dagen voor de aankomst van deelnemers = "de voorbereidende week"	De voorbereidende periode <b>criteria:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• impulsen geven</li><li>• bevordert kennismaking en samenhang</li><li>• enthousiasmerend aanbod</li><li>• op verschillende momenten</li><li>• voor iedereen en door iedereen</li><li>• er is een aanbod</li><li>• geen extra belasting</li></ul>	
	<b>Aandachtspunten:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Ander bedankmoment dan op donderdagavond</b></li></ul>	



## Vrijdagavond

Wanneer	Wat	Door wie?
19.00 – 21.00	<p>Verplaatsingen van de deelnemers van en naar Herfstontmoeting op vrijdagavond en zondagmiddag</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• voor iedereen</li> <li>• 1 duidelijk en logisch stappenplan</li> <li>• op mekaar afgestemd</li> </ul> <p>Aankomst groepen</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• voor iedereen en individueel</li> <li>• 1 duidelijk en logisch stappenplan</li> <li>• op mekaar afgestemd</li> <li>• op 1 plaats</li> <li>• verwelkomend en uitnodigend</li> </ul> <p><b>Aandachtspunten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>18u30 en 22u30: De bussen pendelen tussen Herentals Station, Tielen Station en De Hoge Rielen (DHR)</b></li> <li>- <b>19u00-23u00: inschrijvingen aan hoofdingang DHR</b></li> <li>- <b>23u00-02u30: inschrijvingen aan infopunt op centrale grond</b></li> <li>- <b><i>Doorstroom optimaliseren + zo milieuvriendelijk mogelijk houden: bv scannen lidkaart</i></b></li> </ul>	

20.00-22.30	<p>Onthaal en instapactiviteit op de gouwgrond</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jaarthema: gouwen kiezen voor hun gouwgrond een thema in functie van het jaarthema</li> <li>• impulsen</li> <li>• open aanbod, voor onbeperkt aantal deelnemers, makkelijk om in en uit te stappen</li> <li>• individueel</li> <li>• aanbod (alcoholische) drank (en snack)</li> </ul> <p><b>Aandachtspunten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b><i>Er wordt een bar (met bier) voorzien op de gouwgrond.</i></b></li> <li>- <b><i>Om 22u30 MOET de gouwbar sluiten en moet iedereen zich naar de openingsshow begeven.</i></b></li> </ul>	<p>Gouwen:</p> <p>Elk goubureau is verantwoordelijk voor zijn gouw.</p>
22.30-23.00	Verplaatsing naar centrale grond	Gouwen:
23.00 – 24.00	<p>Onthaalshow: schouwspel</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jaarthema en impulsen</li> <li>• voor iedereen</li> <li>• enthousiasmerend</li> <li>• op 1 centrale plaats</li> </ul> <p><b>Aandachtspunten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b><i>Gemakkelijk en uitnodigend om in te stappen</i></b></li> </ul>	Podiumploeg HO

24.00 – 01.00	<p>Opening van Herfstontmoeting: schouwspel</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jaarthema en impulsen</li> <li>• voor iedereen</li> <li>• er moet een inhoudelijke kapstok meegegeven worden</li> <li>• enthousiasmerend</li> <li>• op 1 centrale plaats</li> <li>• verbondsbureau zorgt mee voor de verwelkoming</li> <li>• moet een warme, maar niet belerende, oproep bevatten om op een scouteske manier HO te beleven (oa. de leefregels, de actieve deelname)</li> </ul>	Podiumploeg HO
	<p><b>Aandachtspunten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Iedereen aanwezig? Een gezamenlijke opening, daar blijven we voor gaan!</b></li> <li>- <b>“Opening”: vrijdagavond wel een gezamenlijk showmoment (maar anders aangepakt), maar geen speech of bedankingsmoment of openingsshow met inhoudelijke boodschap (= geen zitten &amp; luisteren)</b></li> </ul>	

01.00 – 02.30	<p>Individueel moment: café aan het kampvuur</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• geen versterkt geluid</li> <li>• aanbod snacks en drank</li> <li>• gecoördineerde en georganiseerde 'animatie' wordt voorzien, maar geen optredens.</li> <li>• rustig aanbod</li> </ul> <p><b>Aandachtspunten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b><i>We moeten er altijd van uitgaan dat er geen kampvuur mag gemaakt worden omwille van het brandgevaar.</i></b></li> <li>- <b><i>Activiteiten naast het kampvuur op vrijdagavond zijn GEEN optredens, maar wel bv film, salsa aanleren en dan dansen (principe boombal), een tocht, touwtrekken, zeescoutingcafé</i></b></li> <li>- <b><i>"Opening": zorgen dat leiding het aanbod vindt op vrijdagavond</i></b></li> </ul>	Gecoördineerd door programma-verantwoordelijke
02.30 – 03.00	Verplaatsing naar slaapgrond	
03.00	<p>Slapen</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• voor iedereen en door iedereen</li> <li>• duidelijk stappenplan van aanpak</li> <li>• op mekaar afgestemd</li> <li>• rustgevend</li> </ul>	Gouwen en districten



## Zaterdag

Wanneer	Wat	Door wie?
08.00 – 09.30 verplaatsing naar gouwactiviteitgrond inbegrepen	<p>Wekken, opstaan en ontbijten</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• voor iedereen</li> <li>• enthousiasmerend aanbod</li> <li>• geen versterkt geluid</li> </ul> <p>Gouw-&amp; districtsmoment</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jaarthema: gouwen kiezen voor hun gouwgrond een thema in functie van het jaarthema</li> <li>• kwalitatieve vorming</li> <li>• voor iedereen</li> <li>• er is een inhoudelijk aanbod</li> <li>• actief en enthousiasmerend</li> </ul>	<p>DC's</p> <p>Gouwen: Elk gouwbureau is verantwoordelijk voor zijn gouw</p>
09.30 – 09.45	Verplaatsing naar centrale grond	Per gouw

09.45 – 10.20	<p>Opening van de zaterdag:</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jaarthema en impulsen</li> <li>• voor iedereen</li> <li>• er moet een inhoudelijke kapstok meegegeven worden</li> <li>• enthousiasmerend</li> <li>• op 1 centrale plaats</li> </ul> <p><b>Aandachtspunten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Iedereen aanwezig? Een gezamenlijke opening, daar blijven we voor gaan!</b></li> </ul>	Podiumploeg HO
10.20 – 10.30	Verplaatsing naar themagrond	Per ploeg
10.30 – 13.00	<p>Moment voor ploegen en niet-takcommissariaten</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jaarthema en kwalitatieve vorming</li> <li>• er is een inhoudelijk aanbod</li> <li>• voor iedereen</li> <li>• per ploeg en elke ploeg</li> <li>• evenwaardig aanbod, op mekaar afgestemd</li> <li>• er moet een tastbare inhoudelijke kapstok meegegeven worden</li> <li>• enthousiasmerend</li> <li>• verwelkomingsmoment</li> </ul> <p><b>Aandachtspunten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Zie nota van Freek "HO2013 – Kwalitatieve vorming tijdens tak- en themamoment"</b></li> <li>- <b>Duidelijk communiceren naar medewerkers om zelf aanbod te geven, of te volgen, en om zeker niet aan te zetten tot rondhangen.</b></li> <li>- <b>"Elke leider": we maken de variatie groter, ook op de</b></li> </ul>	Ploegen en niet-takcommissariaten in overleg met de pedagogische commissie.

	<p>markt; we maken de markt actiever, meer dingen doen bv leren metsen</p> <p>- "Elke leider": lopende of opstartende projecten worden bekend gemaakt, we proberen (oa hiermee) uitstromende leiding te "recupereren"</p>	
13.00 – 13.10	Verplaatsing naar centrale grond	Per ploeg
13.10 – 14.30	<p>Massa-Picknick op centrale grond</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• voor iedereen</li> <li>• er is een vegetarisch aanbod</li> <li>• milieuvriendelijk</li> <li>• minsten 1 warme maaltijd per dag</li> <li>• plan van aanpak</li> </ul> <p><b>Aandachtspunten:</b></p> <p>- <b>Met z'n allen "picknicken" op de grote grond voor het groot podium. Is ook voor alle medewerkers = geen eten in paviljoenen!</b></p> <p>- <b>Aanpakken zoals "de brunch", georganiseerd &amp; gecoördineerd vanuit HO. Alle gouwen engageren zich om voldoende medewerkers af te vaardigen (zie lijst medewerkers vanuit gouw voor organisatie gemeenschappelijke taken op HO)</b></p> <p>- <b>Qua menu denken wij aan Smoskes. Eventueel ook soep?</b></p> <p>- <b>Eetbon voorzien in de HO-gids (maar geen bonnen in HO-gids voor de gouwmaaltijden)</b></p> <p>- <b>Randanimatie voor de picknickers</b></p>	Gecoördineerd door programma-verantwoordelijke met medewerking van alle gouwen

	<p>Iedereenmoment = massamoment</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jaarthema en impulsen</li> <li>• voor iedereen en door iedereen</li> <li>• enthousiasmerend</li> <li>• overgang afgestemd op volgende aanbod</li> <li>• op 1 centrale plaats</li> </ul>	
14.50 – 15.00	<p>Verplaatsing naar takgrond</p> <p><b>Aandachtspunten:</b></p> <p>- <b>Timing: de ene takgrond zal eerder volk moeten verwachten dan een andere – gelieve hier rekening mee te houden!</b></p>	Per tak
15.00 - 17.30	<p>Het tak-moment</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jaarthema en kwalitatieve vorming</li> <li>• er is een inhoudelijk aanbod</li> <li>• voor iedereen</li> <li>• per tak en elke tak</li> <li>• evenwaardig aanbod, op mekaar afgestemd</li> <li>• er moet een tastbare inhoudelijke kapstok meegegeven worden</li> <li>• aanbod in twee tijdsblokken</li> <li>• enthousiasmerend</li> <li>• verwelkomingsmoment</li> </ul> <p><b>Aandachtspunten:</b></p> <p>- <b>Duidelijk communiceren naar medewerkers om zelf aanbod te geven, of te volgen, en om zeker niet aan te zetten tot rondhangen.</b></p>	Takcommissariaten en gesteund door ploeg vorming



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- "Elke leider": we maken de variatie groter, ook op de markt; we maken de markt actiever, meer dingen doen bv leren metsen</li> <li>- "Elke leider": lopende of opstartende projecten worden bekend gemaakt, we proberen (oa hiermee) uitstromende leiding te "recupereren"</li> </ul>	
17.30 - 18.00	Verplaatsing naar de gouwgrond	
18.00 - 20.00 verplaatsing naar gouwactiviteitgrond inbegrepen	<p>Gouw-&amp; districtsmoment</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jaarthema: gouwen kiezen voor hun gouwgrond een thema in functie van het jaarthema</li> <li>• kwalitatieve vorming</li> <li>• voor iedereen</li> <li>• er is een inhoudelijk aanbod</li> <li>• actief en enthousiasmerend</li> </ul>	<p>Gouwen:</p> <p>Elk gouwbureau is verantwoordelijk voor zijn gouw.</p>
20.00 - 21.30	<p>Het avondeten</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• voor iedereen</li> <li>• er is een vegetarisch aanbod</li> <li>• milieuvriendelijk</li> <li>• minsten 1 warme maaltijd per dag</li> <li>• plan van aanpak</li> </ul>	<p>Gouwen:</p> <p>Elk gouwbureau is verantwoordelijk voor zijn gouw.</p>

21.30 – 22.00	<p>Een moment op de gouwgrond</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jaarthema: gouwen kiezen voor hun gouwgrond een thema in functie van het jaarthema</li> <li>• voor iedereen</li> <li>• op de gouwgrond</li> <li>• ontspannend aanbod</li> </ul>	<p>Gouwen:</p> <p>Elk goubureau is verantwoordelijk voor zijn gouw.</p>
22.00 – 22.30	Verplaatsing naar centrale grond	Per gouw
22.30 – 23.00	<p>Zingevend moment</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jaarthema en kwalitatieve vorming</li> <li>• individueel</li> <li>• enthousiasmerend, inspirerend, levensbeschouwend</li> <li>• evenwaardig aanbod, op mekaar afgestemd</li> <li>• er moet een inhoudelijke kapstok meegegeven worden</li> </ul>	Ploeg zingeving
23.00 – 01.00	<p>Individueel- en groepsmoment = Optredens</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• een actief aanbod en tegelijkertijd een rustig aanbod</li> <li>• scouteske insteek</li> <li>• het bevordert samenhang</li> </ul> <p><b>Aandachtspunten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>1 grote naam op het groot podium</b></li> <li>- <b>1x kampvuur op KKG</b></li> <li>- <b>1 alternatief &amp; rustig aanbod op K10 (bv film of praatcafé)</b></li> </ul>	Gecoördineerd door programma-verantwoordelijke
01.00 – 02.30	Individueel- en groepsmoment = Optredens	Gecoördineerd door

	<p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• een actief aanbod en tegelijkertijd een rustig aanbod</li> <li>• evenwaardig aanbod op verschillende plaatsen</li> <li>• scouteske insteek</li> <li>• het bevordert samenhang</li> </ul>	programma- verantwoordelijke
	<p><b>Aandachtspunten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>1x DJ-set op het groot podium</b></li> <li>- <b>1x kampvuur op KKG</b></li> <li>- <b>1x café aanbod op K10</b></li> </ul> <p>Verbandscommissie 28/02/2013:          Globaal ok voor een grote klepper, maar er moet ook tegelijkertijd een rustig aanbod zijn voor wie geen zin heeft in de klepper.          Het geld mag niet komen van vorming of ander inhoudelijk aanbod.          We voorzien een kalmerende afsluiter na de grote klepper (en voor het slapengaan).</p>	
02.30 – 03.00	Verplaatsing/centralisatie naar/aan kampvuur - KKG	
03.00 – 03.10	Afsluiten van de zaterdag Samen het avondlied aan het kampvuur	Podiumploeg HO
03.10 – 03.30	Verplaatsing naar slaapgrond	
03.30	Slapen	Gouwen en districten

## Zondag

Wanneer	Wat	Door wie?
08.00 – 09.00	<p>Wekken en opstaan</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• voor iedereen</li> <li>• geen versterkt geluid</li> <li>• rustgevend aanbod</li> <li>• duidelijk stappenplan</li> </ul>	DC's
09.00 – 09.30	Verplaatsing naar centrale grond	Per gouw
9.30 – 12.30	<p>Markt</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jaarthema en kwalitatieve vorming</li> <li>• voor iedereen</li> <li>• enthousiasmerend aanbod</li> <li>• één geheel</li> <li>• individuen moeten actief gestimuleerd worden om de structuren te verkennen op de markt bv. via een speelbord</li> <li>• interne en externe marktkramers</li> <li>• alle professionele diensten van Scouts en Gidsen Vlaanderen zijn vertegenwoordigd.</li> </ul> <p><b>Aandachtspunten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Meer evaluatie halen uit de groepen, nadenken over ideeën. Hoe meten we onze klanten-tevredenheid! Ook iets doen met de cijfers die we verkrijgen.</b></li> <li>- <b>Acties om te zien of en hoe we alle doelstellingen "behalen" bv Welke acties doen we om elke leid(st)er en</b></li> </ul>	Ploegen en commissariaten, structuren olv "programma-verantwoordelijke"



	<p><b>elke groep te bereiken!</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Terug meer fun op de markt voorzien</b></li> <li>- <b>"Elke leider": we maken de variatie groter, ook op de markt; we maken de markt actiever, meer dingen doen bv leren metsen</b></li> <li>- <b>"Elke leider": lopende of opstartende projecten worden bekend gemaakt, we proberen (oa hiermee) uitstromende leiding te "recupereren"</b></li> </ul>	
	<p>Actieve zone/moment zondagvoormiddag</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• impulsen</li> <li>• individueel</li> <li>• enthousiasmerend aanbod</li> <li>• voor iedereen</li> <li>• geïntegreerd in de markt</li> </ul> <p>Walking brunch</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• individueel</li> <li>• milieuvriendelijk</li> <li>• geïntegreerd in de markt</li> <li>• geen warme maaltijd</li> <li>• vanaf 8.30 uur</li> </ul>	<p>Gecoördineerd door programma-verantwoordelijke met medewerking van alle gowen</p>
	<p><b>Aandachtspunten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Aanschuijrijen aan eetkraampjes mogen niet in de weg staan van het aanbod.</b></li> </ul>	
<p>12.30 – 13.00</p>	<p>Verplaatsing naar centrale grond</p>	

	<p><b>Aandachtspunten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Moment tussen markt en afsluiten van HO afstemmen op mekaar bv opwarmers voorzien op groot podium tijdens afsluiten markt. Bv beginnen met een muziekje op het groot podium en stilaan opbouwen tot 13u</b></li> <li>- <b>Zo hebben de marktkramers 30 min tijd om hun kraam op te breken en kunnen ze de slotshow nog meedoen.</b></li> </ul>	
13.00 – 14.00	<p>Afsluiten van Herfstontmoeting</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jaarthema en impulsen</li> <li>• voor iedereen</li> <li>• enthousiasmerend</li> <li>• er moet een inhoudelijke kapstok meegegeven worden</li> <li>• op 1 centrale plaats</li> </ul> <p>Speech VC</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jaarthema en kwalitatieve vorming</li> <li>• voor iedereen</li> <li>• enthousiasmerend</li> <li>• er moet een inhoudelijke kapstok meegegeven worden</li> <li>• op 1 centrale plaats</li> <li>• een woord van zending</li> </ul> <p><b>Aandachtspunten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Jaarthema moet meer aan bod komen.</b></li> <li>- <b>Woord van zending meer enthousiasmerend.</b></li> </ul>	Podiumploeg olv programma-verantwoordelijke + verbondsbureau

14.00 – 15.00	<p>Opruim van Herfstontmoeting</p> <p><b>criteria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• voor iedereen en door iedereen</li> <li>• 1 duidelijk en logische stappenplan</li> <li>• op mekaar afgestemd</li> </ul>	Iedereen olv de SiS en de HO-organisatie en de DC's
	<p><b>Aandachtspunten:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Leiding die podium afbreekt moet wachten om in gang te kunnen schieten, zo speel je ze kwijt. Ook aandacht hebben voor veiligheid bij demonteren groot podium</b></li> <li>- <b>Voor de marktgrond niet duidelijk waar je materiaal moet leggen. Duidelijk plan nodig. Vraag aan SiS</b></li> </ul>	

## Na HO

---

Wanneer	Wat	Door wie?
	<b>Aandachtspunten:</b> - <b>De enquête (na HO) anders, zeker voor medewerkers!</b>	

# Hoofdstuk 5: Veiligheidsplan

Het veiligheidsplan voor Herfstontmoeting bestaat uit twee delen. Hierin omschrijven we wij als organisator HO onze visie op veiligheid tijdens HO en de voorbereidende periode.

Op de eerste plaats de leefregels. (zie verder).

Aanvullend komt er een plan van aanpak. Het plan van aanpak wordt opgesteld door de verantwoordelijke veiligheid.

## De leefregels

**ACTIEF DEELNEMEN AAN HET PROGRAMMA.** Als je naar HO komt, verwachten we dat je tijdig aanwezig bent en meedoet aan het aanbod. De fun, de hits serveren we erbij, maar als je alleen daarvoor komt zal je ontgoocheld zijn. Dit is geen festival maar een ontmoeting tussen scouts en gidsen.

*We stellen ons niet op als politie; enkel groepen die manifest niet participeren en op storende wijze het programma negeren, vragen we om het aanbod te volgen, niet dwingend, wel aanmoedigend en uitnodigend met verzoek om niet verder te storen.*

**GEEN EIGEN DRANK MEEBRENGEN.** Er is genoeg drank aanwezig, zowel alcoholisch als niet-alcoholisch en dit aan democratische prijzen. De opbrengst hiervan hebben we nodig. Zowel aan de ingang als op het terrein zal worden gecontroleerd en wordt je gevraagd meegebrachte drank te verwijderen of af te geven.

*Aan de ingang vragen we – bij het vaststellen van uiterlijke kenmerken van alcoholisch drankbezit - om meegebrachte alcoholische drank terug naar de auto te brengen of af te geven aan de inkom, deze alcoholische drank wordt in beslag genomen door de organisatie. Op het terrein zal meegebrachte alcoholische drank door mensen van de organisatie worden afgenomen en als afval worden vernietigd. Deze verscherpte maatregel communiceren we vooraf aan alle leiding. Elke gouw voorziet een eigen vorm van toezicht op de grond. Bij dronkenschap komen we enkel tussen indien dit erg storend of onveilig is. Desnoods verwittigen we de EHBO ter plaatse via het Infopunt. Als deelnemers dronken arriveren wordt de respectievelijke gouw de hoogte gebracht.*

*Groepen die collectief beschonken aankomen wordt de toegang geweigerd.*

**RESPECT VOOR MENSEN, NATUUR EN MATERIAAL.** We gaan collegiaal met elkaar om en hebben eerbied voor onze omgeving. Elke vorm van agressie is ontoelaatbaar, maar dat spreekt vanzelf.



*Tegen geweld en vandalisme gaan we sterk in; vriendelijk doch daadkrachtig en beslist; als overleg niet oplossend werkt, moet men HO verlaten; in extreme gevallen kan politie worden verwittigd om van het terrein te worden verwijderd (vb. bij vechten) of om een PV op te maken (vb. bij schade of diefstal). In dergelijke omstandigheden wordt nota gemaakt van de betreffende leid(st)ers om de situatie nadien met de betrokken gouw op te volgen en eventuele maatregelen te nemen naar de toekomst toe.*

**ROKEN ENKEL IN ROOKZONES.** Omwille van brand(on)veiligheid is roken en vuur op de Hoge Rielen enkel toegelaten op voorziene plaatsen.

*Hoe moeilijk dit ook is: we manen iedereen die rookt uitdrukkelijk aan om dit te doen op een van de vele plekken waar roken is toegestaan. Elk open vuur moet onmiddellijk worden gedoofd.*

**NACHTRUST.** Vanaf 22 uur waarderen we onze slapende medemens door stilte op de slaapgronden.

*Hier vragen we uitdrukkelijk een kalme, gedempte sfeer; wie de rust verstoort wordt verzocht zich elders op te houden.*

**SCOUTING, KICKEN ZONDER DRUG.** Als scout of gids ga je met roken en drinken verstandig om. Alle illegale drugs zijn op HO verboden.

*Als je gebruik van illegale drugs vaststelt wijzen we de betrokkenen erop dat dit niet thuishoort binnen scouting en verzoeken we het gebruik stop te zetten. Bij het verhandelen van drugs wordt een verantwoordelijke van de betrokken gouw hierover gebriefd en zullen maatregelen worden genomen zoals aangifte bij de politie. Bij gevaar voor de gezondheid verwittigen we een arts of het Rode Kruis via het noodnummer.*

**EXTRA: VOERTUIGEN MET MATIGE SNELHEID!** Auto's, vrachtwagens en motoren zijn enkel mits een doordrijvergunning welkom op HO; langzaam en voorzichtig rijden is voor hen een absoluut gebod, max. 20 Km per uur.

*Wie dit overtreedt moet hier streng worden op aangesproken; noteer de nummerplaat en breng (via SiS of Infopunt) de medewerkingang op de hoogte; bij herhaling wordt de doorrijvergunning ingetrokken*

*Ook fietsers dienen zich hoffelijk te verplaatsen, traag rijden is de boodschap, in het donker met licht.*

## Plan van aanpak

---

Zie nota "Veiligheidsplan HO"



## Veiligheidsplan HO

### **Aan**

Organisatie HO

### **Van**

Thibalt- veiligheidsverantwoordelijke HO 2010

05 juni 2010

Hieronder een beknopte uitleg van het veiligheidsplan. Dit plan en zijn principes zijn grotendeels hetzelfde gebleven ten opzichte van 2009. Bijkomende info bij Thibalt, [tb@scoutsengidsenvlaanderen.be](mailto:tb@scoutsengidsenvlaanderen.be)

## De spelers en hun taken

---

### **Organisatie HO**

- Verbondsraad
- Extra medewerk(st)ers van gouw, ploeg of commissariaat
- SIS
- Verbondsbestuur en staf
- Medewerkers van het Infopunt en centrale veiligheid
- Veiligheidsteam

### Wat wordt er van organisatie HO verwacht?

- ✓ De organisatie HO is voor en tijdens Herfstontmoeting bezig met de taken van zijn of haar gouw, ploeg of commissariaat. Daarnaast zijn zij **mee verantwoordelijk voor de organisatie van Herfstontmoeting**.
- ✓ Elke organisator ziet actief toe op het verloop van herfstontmoeting en treedt zelf effectief (mee) op bij elke vorm van storend of gevaarlijk gedrag.
- ✓ Organisatie HO is herkenbaar aan de groene badge.

### **Veiligheidsteam**

- ✓ Het veiligheidsteam heeft dezelfde opdracht als de andere organisatoren (actief toezien op goed verloop van HO).
- ✓ Hun plaats is vooral op de gemeenschappelijke gronden en de wegen. Het veiligheidsteam kan ook –indien nodig– ondersteunen op andere plaatsen.
- ✓ Het veiligheidsteam is herkenbaar aan de rode badge.

### **Aanspreekpunt veiligheid van Gouw/district**

- ✓ Per gouw zijn er 2 aanspreekpunten veiligheid die specifiek toezien op de veiligheid (en nachtrust) op de gouwgrond.
- ✓ Per district is er één aanspreekpunt veiligheid. Deze wordt gecontacteerd als er zich ergens een probleem voordoet met iemand uit zijn of haar district.

## Het infopunt

- ✓ Te vinden op de markt. Deelnemers en medewerkers kunnen er terecht voor allerlei vragen (ook organisatorische en logistieke vragen) over HO.
- ✓ Te bereiken op het nummer 0477 38 24 12 (nummer staat ook op kaartje medewerkersbadge).

## Centrale veiligheid

- ✓ Werkt overdag samen met het infopunt. 's Avonds werkt het infopunt apart. Deze centrale behoudt het overzicht van vragen ivm het veiligheidsplan. De centrale coördineert ook de eventuele interventies.
- ✓ Te bereiken op het nummer 0474 26 14 01

## Stappenplan aanpak veiligheid

(deze info staat ook achteraan medewerkersbadge)

1. Observeer de situatie  
-> spreek anderen aan indien ze een leefregel overtreden

Is er overlast?

*Overlast is een situatie die niet strookt met de leefregels van HO EN waarbij het **aanspreken van betrokkenen geen verandering bracht in de situatie.** Of een situatie die een verdere aanwezigheid van de groep/personen niet meer verantwoord maakt.*

2. Bij overlast -> bel centrale veiligheid 0474/26.14.01

3. Omschrijf de situatie  
-> over wie gaat het, wat is dringend, waar ben je, ...

Is er nood aan interventie?

*Beller en centrale veiligheid beslissen of interventie nodig is. Zoniet, enkel vermelding in het logboek. Zoja,...*

4. Wacht aanspreekpunt veiligheid van gouw/district op  
-> geef de nodige info  
*Nadat je de nodige info hebt gegeven zal die persoon overnemen. Misschien kan je nog ergens bij helpen, dat spreek je onderling af.*

5. Verantwoordelijke veiligheid HO bekijkt, samen met gouw en district, wat er verder gebeurt.

*Dit wordt geval per geval bekeken. Bij eventuele strafbare feiten worden de bevoegde instanties ingeschakeld (steeds gecontacteerd door centrale veiligheid).*

Voor vragen over logistiek, organisatie of informatie bel nr infopunt

## **Stappenplan voor aanspreekpunt veiligheid van gouw/district = opgeroepen door centrale veiligheid**

Onderstaande info wordt verspreid tijdens de briefing voor aanspreekpunten veiligheid.

### **Aanspreekpunt veiligheid van gouw/district = opgeroepen door infopunt**

1. Beluister de info van de persoon die je heeft opgeroepen  
-> Je neemt nu over.
2. Kan je de situatie NU oplossen?  
-> Praat met de betrokken leiding en stelt vast dat het incident onder controle is  
*Gemaakte afspraken doorgeven aan centrale veiligheid **0474/26.14.01.**  
Er wordt een logboek bijgehouden.*
3. De situatie kan niet onmiddellijk opgelost worden  
-> Maak afspraken over de opvolging van de situatie. Wat verwacht je van de leiding, wat ga je doen, ... Eventueel is er interventie nodig?  
-> Aanspreekpunt veiligheid bekijkt samen met verantwoordelijke veiligheid en gouw/district welke stappen verder worden ondernomen. Bij strafbare feiten worden de bevoegde instanties gecontacteerd door centrale veiligheid. *Gemaakte afspraken doorgeven aan centrale veiligheid **0474/26.14.01.***

### **Drankcontrole**

Bij het toekomen van de deelnemers op HO werken we proactief aan de leefregel "geen eigen drank meebrengen".

Aan de hoofdingang wordt dit duidelijk gecommuniceerd (en afgeraden) door 2 medewerkers van de veiligheidsploeg. Daarnaast worden deelnemers hierop gecontroleerd door gouwmedewerkers als ze hun gouwgrond betreden. Samen met de HO-commissie werden hiervoor 4 principes geformuleerd. Deze werden ook bediscussieerd op de verbondscommissie van april 2010.

- Als deelnemers toekomen is dit in de eerste plaats een welkomstmoment. Een drankcontrole is hierbij een spijtige formaliteit.
- Drankcontroles gebeuren met respect voor de deelnemer.
- Er wordt een onderscheid gemaakt tussen alcoholische en niet-alcoholische dranken
- Wie bij het binnenkomen zijn of haar drank afgeeft kan die na HO terugkrijgen.

Dit aspect van het veiligheidsplan wordt mee besproken tijdens de briefing voor de aanspreekpunten veiligheid van de gouwen en districten.

## Info over veiligheidsplan

---

### **Briefings**

Tijdens de de dagelijkse briefings in de voorbereidende week is veiligheid een terugkomend item. Er komt een aparte (korte) briefing voor aanspreekpunten veiligheid.

### **Vorming veiligheid**

Voor alle spelers in het plan van aanpak is er tijdens de voorbereidende week een vorming. Deze vorming wordt twee keer gegeven.

Doel van deze vorming is dat iedereen van de organisatie vertrouwd wordt met de aanpak op vlak van veiligheid en zich daar op gepaste wijze in ondersteund voelt.

Veel plezier op HO, het wordt vast een fantastisch weekend!